

2024 年度科研创新计划项目进展情况公示材料

1. 项目基本情况及年度进展情况

序号	立项年度	科研创新计划 项目名称	项目研究计划年度进展情况
项目 1	2021	制度变革与会计审计 行为研究 (项目负责人: 靳庆鲁)	<p>1. 预期成果与考核指标完成情况</p> <p>2024 年是本项目进展的第 3 年, 项目负责人以会计信息与公司估值(特别是实物期权公司估值理论)为理论内核, 围绕制度环境(分类表决、国企混改、产业政策、户籍制度改革、监督型董事会设立)、政府行为(政府大客户、政府财务信息)与会计审计信息及公司估值等有序推进了项目进展, 完成了预期成果。具体来看, 2024 年度取得阶段性的学术成果分别在管理学和会计学国际顶级期刊《Contemporary Accounting Research》和《Management Science》发文 2 篇, 在《管理科学学报》《会计研究》等国内权威期刊发文 4 篇, 并出版学术专著 1 本。</p> <p>(1) 项目负责人靳庆鲁等 2024 年在会计学国际顶级期刊《Contemporary Accounting Research》在线发表的论文 The Impact of the Classified Voting System on Corporate Investment and Equity Value 基于信息与决策权匹配理论, 以要求少数股东对管理层提案进行投票的中国分类投票系统(CVS)为背景, 考察其对投资响应度及增长期权价值的影响。基于实物期权的公司估值理论, 本研究发现采用 CVS 既减少了投资响应度, 也降低了公司的增长股权价值。这种减少归因于 CVS 实施后财务约束的加剧。进一步分析表明, 对于经历更大信息不对称、共同基金持股较低和严重代理冲突的公司, 负面影响更为明显。本文证据为监管机构提供了关于允许少数股东直接影响公司决策的利弊的见解。</p> <p>(2) 项目负责人靳庆鲁等 2024 年在管理学国际顶级期刊《Management Science》在线发表的论文 Employee Board Representation and Capital Investment 研究了董事会中平等员工代表(PER)制度如何影响公司资本投资。在德</p>

			<p>国，对于拥有超过 2000 名国内员工的公司，法律强制要求实行 PER，但对于员工人数低于此门槛的公司则不要求。利用这种不连续性，本文研究发现 PER 对不同成长机会的公司有着不同的影响。对于面临积极增长机会的公司，PER 增加了它们对投资机会的响应度，这表明员工参与增强了公司利用增长机会的能力。相比之下，对于面临消极增长机会的公司，PER 降低了投资响应度，这表明员工抵制执行清算期权的行为。在劳动密集度高的公司中，这种效果更为明显，员工在这些公司中可能有更大的发言权。此外，集体谈判协议削弱了 PER 对利用增长机会的积极影响，而对其抵制清算期权的影响则影响不大。本文发现对全球政策制定者如何制定有效政策将员工纳入治理体系具有启示意义。</p> <p>(3)项目负责人靳庆鲁等 2024 年在国内权威期刊《管理科学学报》第 5 期发表的论文：产业政策与系族资金配置：本研究着重分析中国企业系族如何依据产业政策调整内部资金配置，以实现管理者的决策目标，结果发现民营系族以追求利润最大化为主导动机，倾向于将系族资金从非扶持企业转移到产业政策扶持的企业，以把握产业政策带来的投资机会，提升系族整体价值。与之形成对比的是，国有系族在总体上没有发现上述特征。进一步分析发现，国有系族的资金配置更多受到高管晋升动机的驱动。当高管的晋升动机更为强烈，或国有企业的资源相对紧张时，国有系族表现出非扶持企业资金流入政策扶持企业的趋势。本研究基于中国产业政策的特有情境不仅拓展了企业集团资金配置的文献，还为管理实践提供了新的视角。</p> <p>(4)项目负责人靳庆鲁等 2024 年在国内权威期刊《财经研究》第 3 期发表的论文：国企混改与投资灵活性：发展混合所有制经济是国家在新时期深化国有企业改革与提高市场化程度的重要举措，而投资灵活性是对公司投资决策机制市场化程度的反映。研究发现混合所有制改革可以显著提高国有上市公司的投资灵活性。机制分析表明，混合所有制改革对公司投资灵活性的影响源于改革过程中的两种效应，即治理提升效应和资源抑制效应，前者总体上优于后者。混合所有制改革最终提高了国有企业的实物期权价值和总体市场价值。本文从市场化投资机制的视角增进了对国企混改经济后果的理解，也为政府</p>
--	--	--	---

			<p>部门进一步深化国有企业改革与发展混合所有制经济提供了参考。</p> <p>(5)项目负责人靳庆鲁等 2024 年在国内权威期刊《会计研究》第 2 期发表的论文：户籍制度改革与劳动力成本粘性：在户籍制度改革推动劳动力要素市场化配置的情境下，本文考察其对用工企业劳动力成本粘性的影响。研究发现公司劳动力成本粘性在户籍制度改革后显著减弱，其中增强劳动力空间流动性是潜在作用机制，同时也发现户籍制度改革对公司盈利能力和市场价值具有提升作用。本研究从劳动力资源配置视角提供了户籍制度改革效应的微观证据，有助于拓展经济转型过程中劳动力流动性和成本性态的相关研究，也对理解要素市场化配置改革如何促进经济高质量发展具有启示意义。</p> <p>(6)项目负责人靳庆鲁等 2024 年在《财务研究》第 4 期发表的论文：政府背景大客户与公司增长期权价值——基于盈余持续性视角：基于实物期权公司估值理论，本文以 2007-2020 年我国 A 股上市公司为研究样本，考察发现政府背景大客户能够有效提升企业的盈余持续性，使得资本逐利能力增加，进而提升企业的增长期权价值。政府背景大客户的这一积极作用在非国有企业、小规模企业和经济政策不确定性较高的情况下表现更为显著。本研究丰富了供应链和公司估值领域的相关文献，也可为相关政策制定提供一定的理论借鉴和经验参考。</p> <p>(7)项目负责人靳庆鲁等 2024 年在《上海财经大学出版社》出版的专著：ESG 信息披露、评级与鉴证：随着国际国内对 ESG 理念的认可，公司可持续发展情况与企业未来价值的关联愈加紧密。国际财务报告准则基金会、欧盟和美国方面都已做出可持续信息披露的标准化探索，可以预见 ESG 信息披露将从鼓励性、自愿性逐步过渡到强制化、规范化。当前，上市公司往往采用包含 ESG 报告、网页与年报等多种渠道进行可持续信息披露，而 A+H 股公司又有 A 股和 H 股两条信息披露通路。本专著统计了 A+H 股公司的信息披露渠道选择总体情况，并比较了 A、H 股 ESG 报告的同质性，A 股与 ESG 报告的信息重复率以及不同渠道 ESG 量化信息含量差异。</p> <p>2. 研究过程是否按计划有序开展，是否遇到困难及团队是如何解决的</p> <p>本项目按计划有序推进。在推进上述学术研</p>
--	--	--	--

			<p>究的过程中，遇到关于制度背景、机制检验、内生性问题等各种问题，经过项目负责人及合作团队的努力，均得到解决。</p> <p>3. 科研团队建设及人才培养情况</p> <p>上述学术成果不仅获得了同行的认可，项目负责人也通过项目推进建设了科研团队，加强了人才培养，并通过资政启民和人才培养对成果进行了有效转化。</p> <p>科研获奖</p> <p>(1) “宏观会计信息的微观估值功能——基于政府预算披露的市场反应研究”，中国会计学会会计教育分会 2024 年度学术年会优秀论文奖，余一品，靳庆鲁，2024</p> <p>(2) “大数据应用、投资响应度与公司实物期权价值”，第八届新丝路会计论坛优秀论文二等奖，马光源，靳庆鲁，2024</p> <p>(3) “Delegation of approval authority in state-owned share transfers and corporate investment decisions”，第八届新丝路会计论坛优秀论文三等奖，何思怡，靳庆鲁，2024</p> <p>(4) "The Real Effect of Shadow Banking Regulation on Corporate Innovation: Evidence from Conduit Business", 交大会计合作论坛第六届学术年会(2024)优秀论文二等奖，何思怡，靳庆鲁，吴思锐，2024</p> <p>(5) “金融工具会计准则变革和商业银行会计信息有用性”，第八届中国财务与会计学术年会兴业证券优秀论文奖，吴思锐，靳庆鲁，2024</p> <p>(6) “金融工具会计准则变革和商业银行会计信息有用性”，第二十三届中国实证会计研讨会最佳论文奖，吴思锐，靳庆鲁，2024</p> <p>科研团队建设和人才培养</p> <p>(1) 博士后 9 名：王成方、罗昆、晏超、王文慧、郑瑶、秦曼曼、乔心培、黄贤环、张梦云。</p> <p>(2) 博士研究生 8 名：已毕业 2 名：吴思锐，入职西安交通大学会计系，马光源，入职中南财经政法大学会计学院；在读 6 名：余一品、蒋鑫、荣登镇、黄正源、张怡、周建军。</p> <p>(3) 硕士研究生 21 名：已毕业 3 名：张一帆、张帅男、王天怡；在读 18 名：曾嵘、潘睿、黄崑、张令嘉、于汶鑫、田政泽、郑舒宜、吴一菲、周钰蕾、徐金科、叶林隽、梁鑫瑶、罗小丽、陈心怡、赵家仪、江劭晗、徐天驰、罗舒丹。</p> <p>资政启民</p>
--	--	--	--

			<p>(1) 关于“设立上海临港私募股权投资份额交易平台”的建议(蒋德权,黄俊,靳庆鲁),上海市政府办公厅单篇采纳,2024</p> <p>4. 在本项目研究基础上争取到其他项目及资源的情况</p> <p>另外,项目负责人在本项目的研究基础上还争取到其他项目及资源,具体如下:</p> <p>(1) 上海财经大学人工智能促进科研范式改革赋能学科跃升计划项目(重大),基于生成式人工智能的会计与财务科研范式变革研究(研究期间:20240101-20251231,50万元,负责人:靳庆鲁)</p> <p>(2) 首批教育部哲学社会科学创新团队“金融科技与安全治理”(主要学术骨干)</p> <p>(3) 财政部会计名家培养工程,“中国情境下的实物期权公司估值研究和研究团队建设”(20230101-20271231,40万元,负责人:靳庆鲁)</p> <p>(4) 教育部人文社会科学重点研究基地重大项目“资本逐政与会计信息估值理论研究”(项目批准号:22JJD790094,20230101-20251231,80万元,负责人:靳庆鲁)</p> <p>(5) 上海财经大学富国ESG研究院2024年度重点课题“ESG与信息披露:政策、实践与影响”(研究期间:20240101-20241231,项目经费:27万元,已结项,负责人:靳庆)</p> <p>(6) 上海市教育委员会科研创新计划(重大项目)“制度变革与会计审计行为研究”(项目编号:2021110018,研究期间:20210101-20251231,项目经费:75万元,负责人:靳庆鲁)</p>
项目 2	2021	我国构建双循环互促新发展格局的研究 (项目负责人:伍山林)	<p>1. 预期成果与考核指标完成情况</p> <p>预期成果与考核成果基本上一致。</p> <p>2. 研究过程是否按计划有序开展,是否遇到困难及团队是如何解决的</p> <p>随着新冠疫情结束,原定研究计划中的外出考察部分,比较集中地增加了工作量,直观了解了课题研究所需现实材料。</p> <p>3. 科研团队建设及人才培养情况</p> <p>形成了固定研究团队,合作发表成果,4位博士研究生毕业。</p> <p>4. 在本项目研究基础上争取到其他项目及资源的情况</p> <p>本课题组成员,在此前获得三项国家社科基</p>

			<p>金重大项目(伍山林、张锦华、李超民)基础上,本年度新增一部著作入选国家哲学社会科学成果文库(程霖),新获批上海市哲学社会科学规划课题青年项目一项(李宗圆)。</p> <p>5. 其他情况 积极参与决策咨询,完成咨询报告7份。</p>
项目 3	2023	我国都市圈与城市群人口集聚与空间格局优化研究 (项目负责人:刘乃全)	<p>1. 预期成果与考核指标完成情况</p> <p>第一、完成成果情况:课题负责人及主要成员在国内外核心期刊《经济地理》《经济体制改革》《现代经济探讨》《城市观察》《经济管理与评论》《国家治理》以及 SSCI 期刊《Journal of the Asia Pacific Economy》《Emerging Markets Finance and Trade》等发表文章 8 篇,包括《依托都市圈推动高水平区域协调发展》《城市群集聚规模对城市工资水平的影响研究》《珠三角地区企业新质生产力空间关联网络结构及驱动因素》《国家自主创新示范区能否促进城市绿色发展?》《国家级城市群规划能否促进城市绿色创新?》《Internal migrants, skill complementarity and wage premium for local workers: a micro econometric analysis of Chinese households》《Beyond the Core: Pollution Dynamics in Peripheral Cities Amidst Deepening Functional Division in Urban Agglomerations》;并在国内重要报刊《解放日报》发表文章《谱好创新“协奏曲”,奏唱一体化“交响乐”》与《打造科技创新共同体》,等等。还有如论文《建立全国通过劳动力市场的经济效应—机遇移民盈余框架的经验分析》已经被《财经研究》录用待刊,专著《空间集聚论》已经完成初稿,等待出版。此外,还有一些学术论文正在投稿中。</p> <p>第二、课题组已经按照原计划完成目标。</p> <p>2. 研究过程是否按计划有序开展,是否遇到困难及团队是如何解决的</p> <p>课题组按照课题原有计划有序展开,没有遇到困难。</p> <p>3. 科研团队建设及人才培养情况</p> <p>课题组已经组成了由上海财经大学、上海市</p>

			<p>社科院、湖南工商大学、上海师范大学、上海海关学院、浙江财经大学等院校教师组成的稳定科研队伍，定期组织研讨，同时还有4名博士研究生与2名硕士研究生共同参与课题的研究，并今年准备招收1名博士后。</p> <p>4. 在本项目的研究基础上争取到其他项目及资源的情况</p> <p>课题组主要成员获得一项国家社科基金后期资助项目及一项国家社科基金一般项目。</p>
项目 4	2023	<p>解决相对贫困问题的长效机制研究 (项目负责人: 张锦华)</p>	<p>1. 预期成果与考核指标完成情况</p> <p>2024年是本项目进展的第2年,项目负责人以遵循“事实归纳、理论分析、实证检验、机制设计”的内在逻辑联系,深入研究解决相对贫困问题的长效机制,项目取得了一定进展。具体而言,2024年发表项目相关核心期刊论文5篇,包括《管理世界》《财贸经济》《财经研究》《世界经济文汇》《江西财经大学学报》等,并有2篇在顶尖期刊审稿。</p> <p>(1)项目负责人在《管理世界》2024年第10期发表论文“教育准入、长期留城意愿与流动人口市民化”。随着流动人口从“个人迁移”向“举家迁移”模式的转变,城市教育准入政策不仅直接影响了随迁子女教育公平,也成为影响流动人口市民化的重要因素。本文通过匹配2011~2018年全国流动人口动态监测调查数据和地级市宏观统计数据,系统考察教育准入政策如何影响流动人口的市民化意愿。研究发现,城市教育准入门槛通过限制家庭迁移模式、改变父母职业倾向、减缓主观社会融合3个渠道,显著抑制了流动人口的“长期留城”意愿。该政策效应在不同规模的城市中呈现异质性:超大城市中,尽管教育准入门槛高,但流动人口出于职业发展动机依然选择留城“长期务工”,而购房“定居扎根”的能力相对较弱;特大城市中,较高的教育准入门槛会产生显著的“教育控人”效应,流动人口考虑到子女教育,更可能采取“短暂停留”策略;在城区人口500万以下的城市,教育准入门槛并未成为流动人口市民化的障碍,反而可通过改善教育质量实现教育“留人”和“引才”目标。据此,本研究以调整多层级教育准入门槛</p>

		<p>为突破口，为保障流动子女教育公平、有序推动流动人口市民化、实现城乡融合发展提供经验证据。</p> <p>(2) 项目负责人在《财贸经济》2024年第7期发表论文“技术变革下的共同富裕：数字素养与农民工收入分配”。提升数字素养是数字时代的要求，也是弥合数字鸿沟、扎实推进共同富裕的关键举措。本文基于中国劳动力动态调查（CLDS）数据，测算数字素养对不同行业农民工收入差距的贡献度，系统研究了数字素养对农民工收入分配的影响。研究发现，第一，制造业中数字素养与文化素养呈现“互补效应”，而服务业从“替代效应”逐渐过渡到“生产率效应”；第二，数字素养对制造业农民工收入差距的贡献度趋于提高，但对流通性服务业和生活性服务业的作用呈弱化趋势；第三，城市包容性有助于缩小收入差距，而传统社会网络的影响正在减弱。本文为扎实推进共同富裕提供了微观依据。</p> <p>(3) 项目负责人在《财经研究》2024年第11期发表论文“工作与家庭的平衡——基于教育准入视角的流动人口性别分工”。调整城市多层次教育准入政策不仅直接提高随迁子女在流入地的教育公平程度，而且成为影响流动人口劳动分工和家庭福利的重要因素。文章通过匹配2016年中国劳动力动态调查数据和地级市宏观数据，采用队列双重差分模型，系统评估了“教育控人”政策对流动人口劳动时间配置和家庭性别分工的影响。研究发现：“教育控人”政策会显著增加流动人口的劳动时间，并且这种效应表现出一定程度的性别差异，其强化了“男主外、女主内”的性别分工模式。“教育控人”政策主要通过增加子女教育支出和迫使父母返乡照料两个渠道来影响流动人口的劳动时间配置，而子女教育竞争和父母职业特征均会对“教育控人”政策强化家庭性别分工的效应产生异质性影响。另外，教育准入政策会影响劳动时间配置，从而进一步影响家庭及其成员的福利水平。文章以优化子女教育准入政策为着力点，为流动人口平衡工作和家庭的关系，从而为促进社会公平发展提供了重要的政策启示。</p> <p>(4) 项目负责人在《世界经济文汇》2024年第6期发表论文“乐业方能安居——农民工城市居住意愿的决定因素研究”。本文从市民化需求视角出发，利用中国流动人口动态监测调查数</p>
--	--	---

			<p>据与中国劳动力动态调查数据探讨了就业质量对农民工城市居住意愿的影响。研究发现：就业质量能显著提高农民工在城市居住的意愿，就业机会多、薪资福利高、劳动负担轻、职业层级高和就业保障完善的农民工在城市居住的意愿更高。高质量就业既可以通过较高的薪资福利和职业层级提高县域内农民工的城镇定居意愿，也能够通过推动住房购置、参与社区建言、拓展社会交往、提高身份认同等途径促进农民工的城市融入。本文的研究有助于厘清并深化农民工就业的市民化效应，对我国推动农民工市民化进程具有一定的启示意义。</p> <p>(5) 项目负责人在《江西财经大学学报》2024年第4期发表论文“职业选址与就业质量：来自农民工用脚投票的微观证据”。农民工高质量充分就业是促进城乡融合发展、推进农民工市民化、实现共同富裕的关键环节。利用全国流动人口动态监测调查数据，基于Rosen-Roback空间均衡模型，从城市规模视角论证了职业选址对农民工就业质量的影响及其内在机制。研究结果表明，农民工用脚投票下的职业选址具有显著的高质量就业效应，表现在工资收入、劳动负担、职业层级与就业保障四个方面；职业选址通过知识溢出效应、劳动力池效应与社会网络效应，深化人力资本积累、提高人职匹配效率与拓展社会资本广度与深度，提高农民工的就业质量；职业选址的就业质量效应具有显著的群体异质性，且频繁的城市流动变换职业选址产生的中断效应不利于农民工高质量就业。因此，要加快中小城市发展、完善公共就业服务、构建统一劳动力大市场、推进新型城镇化建设、关注弱势农民工群体与优化劳动保护和劳动保护，保障就业与民生，助推农民工实现高质量就业。</p> <p>2. 研究过程是否按计划有序开展，是否遇到困难及团队是如何解决的</p> <p>本项目按计划有序推进。在推进上述学术研究的过程中，由于相对贫困作为后2020时代反贫困重心，具有多维性、发展性、结构性等特征，如何对其进行准确识别测度，从而总结出时空演化特点和政策优化措施，是本项目研究过程中的重点和难点。经过项目负责人及合作团队的努力，该问题正在逐步得到解决。</p> <p>3. 科研团队建设及人才培养情况</p> <p>上述学术成果不仅获得了同行的认可，项目</p>
--	--	--	---

			<p>负责人也通过项目推进建设了科研团队,加强了人才培养,并对成果进行了有效转化。</p> <p>科研获奖</p> <p>课题主要参与人员刘进入选东方英才乡村振兴青年项目。</p> <p>课题主要参与人员张锦华、龚钰涵获 2024 年中国农林经济管理学术年会 优秀论文。</p> <p>科研团队建设和人才培养</p> <p>博士研究生:龚钰涵、徐雯、刘小瑜、杨珂凡、袁琳、陈希。</p> <p>硕士研究生:叶言。</p> <p>4. 在本项目研究基础上争取到其他项目及资源的情况</p> <p>另外,项目负责人在本项目的研究基础上还争取到其他项目及资源,具体如下:</p> <p>(1) 国家社会科学基金重大项目“新发展格局下我国粮食安全风险防范研究”(负责人:张锦华)</p> <p>(2) 国家自然科学基金面上项目“教育准入、职业选址与农民工市民化”(负责人:张锦华)</p> <p>(3) 完成 2024 年千村调查,逐步形成超大型数据库,并就乡村治理对相对贫困的影响展开进一步研究。</p>
项目 5	2023	<p>新发展格局下中国城市群协调发展的重大理论、实证与政策研究 (项目负责人:张学良)</p>	<p>1. 预期成果与考核指标完成情况</p> <p>完成构建关于中国城市群协调发展的“多彩空间价值论”理论框架并进行深入分析。在《经济地理》《资源科学》《重庆大学学报》等杂志发表多篇高水平学术论文,参与相关学术会议并进行成果展示。高质量完成学术著作,积极参与决策咨询形成内参专报,多次得到国家与省部级领导的肯定性批示。观点文章《共谋高质量发展 共建新发展格局》在《解放日报》理论版发表。《长三角更高质量一体化发展的理论和实践研究》获得教育部第九届高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)三等奖,出版专著一本。</p> <p>2. 研究过程是否按计划有序开展,是否遇到困难及团队是如何解决的</p> <p>研究工作总体按计划有序开展。团队通过加强与地方政府和研究机构的合作,获取了更为详尽和高质量的地方数据。同时,团队开展了大量的实地调研和实践活动,致力于将学术研究书写在祖国大地上,深入调研上海市、江苏省、浙江省、安徽省、河南省、山西省、陕西省等城市群</p>

			<p>的实际发展情况与面临的具体问题，为研究提供了宝贵的第一手资料。为克服数据缺口问题，团队采用了先进的模型分析方法，并通过调研结果进一步验证和调整模型假设。在此基础上，团队定期开展内部讨论，优化分析思路，确保研究成果的科学性与实用性。</p> <p>3. 科研团队建设及人才培养情况</p> <p>本项目科研团队建设逐步完善，团队成员涵盖了区域经济学、经济地理学、城市规划学等多学科领域。通过项目执行，团队成员的研究能力和跨学科合作能力得到显著提升。项目研究期间要邀请多位区域经济学领域专家进行学术讲座和指导。</p> <p>4. 在本项目的研究基础上争取到其他项目及资源的情况</p> <p>本项目的研究成果和理论框架为后续争取其他科研项目奠定了基础。团队通过参与相关政府决策咨询，为长三角城市群、上海大都市圈、郑州都市圈、西安都市圈、郑西地区双城合作带等协调发展政策提供了有力的理论支持。</p>
--	--	--	---

2. 项目年度代表性成果情况

序号	立项年度	科研创新计划项目名称	项目列出代表性成果 (每个项目不超过 2 项成果)
项目 1	2021	制度变革与会计审计行为研究 (项目负责人: 靳庆鲁)	<p>1. Jin Qinglu, Wu Sirui, The Impact of the Classified Voting System on Corporate Investment and Equity Value, Contemporary Accounting Research, online</p> <p>基于信息与决策权匹配理论, 以该研究要求少数股东对管理层提案进行投票的中国分类投票系统 (CVS) 为背景, 考察其对投资响应度及增长期权价值的影响。基于实物期权的公司估值理论, 结果发现采用 CVS 既减少了投资响应度, 也降低了公司的增长股权价值。这种减少归因于 CVS 实施后财务约束的加剧。进一步分析表明, 对于经历更大信息不对称、共同基金持股较低和严重代理冲突的公司, 负面影响更为明显。本文证据为监管机构提供了关于允许少数股东直接影响公司决策的利弊的见解, 同时也从大股东-小股东之间的第一类代理问题着眼贡献于实物期权公司估值理论。</p> <p>2. Jin Qinglu, Ma Hui, Schmid Thomas, Zhang Guochang, Employee Board Representation and Capital Investment, Management Science, online.</p> <p>该文研究了董事会中平等员工代表 (PER) 制度如何影响公司资本投资。在德国, 对于拥有超过 2000 名国内员工的公司, 法律强制要求实行 PER, 但对于员工人数低于此门槛的公司则不要求。利用这种不连续性, 本文使用 RDD 方法考察发现 PER 对不同成长机会的公司有着不同的影响。对于面临积极增长机会的公司, PER 增加了它们对投资机会的响应度, 这表明员工参与增强了公司利用增长机会的能力。相比之下, 对于面临消极增长机会的公司, PER 降低了投资响应度, 这表明员工抵制执行清算期权的行为。在劳动密集度高的公司中, 这种效果更为明显, 员工在这些公司中可能有更大的发言权。此外, 集体谈判协议削弱了 PER 对利用增长机会的积极影响, 而对其抵制清算期权的影响则影响不大。中国于 2024 年 7 月 1 日开始施行的《公司法》对职工董事制度作出突破性规</p>

			定，公司除依法设有监事会且有职工代表外，还必须设立职工董事。本文结果对于中国完善职工董事制度具有启示意义。
项目 2	2021	我国构建双循环互促新发展格局的研究 (项目负责人: 伍山林)	<p>1. 发展新质生产力需要处理好五大关系，《上海经济研究》，2024 年第 10 期</p> <p>从内循环角度突出了革命性创新在我国发展新质生产力中的重要性，讨论并且明确了相关问题，推进了革命性创新在经济发展中的长期价值的研究。</p> <p>2. 美西方经济制裁何以低效——基于理论机制与现实案例的分析，《同济大学学报（社会科学版）》，2024 年第 5 期</p> <p>本成果专注于外循环，对美西方对外制裁低效率作出机制和案例分析，对于认识和反制美国对华制裁具有应用参考价值。</p> <p>以上两项成果在知名学术期刊发表，可为学术研究提供参考；部分意见融入咨询报告，可为决策提供参考。</p>
项目 3	2023	我国都市圈与城市群人口集聚与空间格局优化研究 (项目负责人: 刘乃全)	<p>1. 《空间集聚论》，专著（待出版）</p> <p>学术价值：该成果从历史的视角将空间及集聚因素纳入到经济学的分析中，探求了城市、城市规模及结构、都市圈、城市群等等空间集聚的发展脉络，并论述空间集聚、要素集聚与产业集聚等等之间的相关关系，并通过历史及对比视角研究了国内外城市、城市规模、都市圈及城市群的发展规律，为都市圈及城市群一体化发展提供了很好的理论基础。</p> <p>应用价值：该研究成果具有很强的应用价值，对于我国都市圈及城市群的发展具有很强的指导意义，该著作强调了中心城市、都市圈及城市群之间的逻辑关系，并且在长三角城市群及一体化发展进行了较好的实证分析，对于长三角城市群扩容的效果进行了有效性评价，城市群扩容的效果研究在国内属于首次，指出了城市群扩容对于空间一体化发展的实际效果，以及相应的内在机制，这样有利于促进都市圈及城市群一体化发展。研究成果也被《中国工业经济》等等国内重点期刊前期刊用，相关观点也被人大复印资料转载，等等。</p> <p>社会影响：该研究成果构建了城市群与都市圈一体化发展的理论基础，强化了中心城市、都市圈及城市群建设的关系，为我国相关的都市圈及城市群战略具有很好的指导意义及一定的贡献。</p>

		<p>2. 珠三角地区企业新质生产力空间关联网络结构及驱动因素，《经济地理》，2024年第12期</p> <p>学术价值：空间网络关系是都市圈及城市群研究的核心问题。深入探究企业新质生产力空间关联网络结构及驱动因素有助于培育壮大经济发展新动能及促进区域一体化发展。</p> <p>应用价值：文章通过珠三角地区企业的关系网络进行了相应的城市关系研究，有效评判出城市关系的网络结构，为都市圈及城市群的持续发展提供了有力证据。论文以珠三角地区A股上市公司为样本，利用熵值法测算企业新质生产力指数，运用社会网络分析方法、DBSCAN、QAP非参数估计方法对企业新质生产力空间关联网络结构及关键驱动因素进行了定量分析。</p> <p>结果表明：①珠三角地区企业新质生产力呈现出以广深为主导的双核心空间聚类和多梯次分级特征，其中第一等级高密度区分布在广州和深圳，第二等级次高密度区集中在珠海，第三等级中密度核心区集中在广州—珠海连线附近及深圳周边地区，第四等级低密度核心区主要分布在珠三角地区内陆腹地。②企业新质生产力空间关联网络结构呈现出小世界特性、网络稠密化、长尾分布和“轴—辐”模式特征，网络密度和网络效率表现为先上升后下降再上升的“N”型趋势，且网络关联度整体较高。③企业新质生产力空间关联网络结构的区域性特征明显，网络节点数稳步增长并通过合作形成了“2+N”社群结构特征，即以广州、深圳为中心的2个主社群，以珠海、中山、东莞、惠州等为中心的N个副社群，环绕珠江口岸呈“n”型分布态势。④基于新质生产力空间关联网络性质可将样本企业划分为四大板块，板块I表现出非自反性结构特征和“净溢出”板块角色特征，板块II具有自反性结构特征和“主受益”板块角色特征，板块III和IV均表现为自反性结构特征及“双向溢出”板块角色特征。⑤企业规模、数字化转型、创新能力及ESG表现是助推企业新质生产力空间关联网络形成的关键驱动因素。</p> <p>社会影响：通过珠三角城市群企业关系的分析，为珠三角地区都市圈及城市群的发展提供了有力的数据支撑，为政府一体化发展决策提供了依据，进而有利于促进区域经济一体化</p>
--	--	--

			发展。
项目 4	2023	解决相对贫困问题的长效机制研究 (项目负责人: 张锦华)	<p>1. 基本公共服务均等化与农民工相对贫困脆弱性—基于脱贫内生动力视角,《中国农村经济》审稿中,探讨了基本公共服务均等化对农民工相对贫困脆弱性的缓解效应及内在机制。</p> <p>2. “分割”还是“普惠”: 农业数字技术采纳与内部收入不平等——基于 2023 年“千村调查”的微观证据,《财经研究》审稿中,重点分析了农业数字技术采纳对农户相对贫困的影响,为探索数字技术在乡村振兴和收入分配中的作用提供了新的微观视角。</p>
项目 5	2023	新发展格局下中国城市群协调发展的重大理论、实证与政策研究 (项目负责人: 张学良)	<p>1. 《长三角更高质量一体化发展的理论和实践研究》, 2024 年 7 月, 获奖成果 获得教育部第九届高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)三等奖。对长三角城市群协调发展做了科学论述与政策展望。</p> <p>2. 新时代以来区域协调发展的成效、趋势与展望,《财经研究》, 2024 年第 12 期 文章从中国式现代化与区域协调发展的辩证关系、新时代以来区域协调发展的成效、中国式现代化背景下区域协调发展的趋势和展望等方面展开分析。中国式现代化为区域协调发展赋予了更高的使命和要求,同时区域协调发展也是推进中国式现代化的重要支撑;新时代以来,以“中心城市—都市圈—城市群”空间体系为基础的区域协调联动发展空间格局已初步形成;都市圈与城市群成为推进新型区域合作的重要空间载体、国家区域重大战略联动格局不断完善、中国区域板块格局向“π”字型转变、大小“钻石菱形”共构空间联动发展格局成为中国区域协调发展的新趋势。在中国式现代化背景下,区域协调发展需要着重处理好理论与实践、“地的繁荣”与“人的繁荣”、对内与对外、政府与市场、多彩增长与共同富裕这五对关系。</p>

3. 项目年度经费执行情况（单位：万元）

序号	立项年度	科研创新计划 项目名称	市教委2024年 拨付金额	2024年实际执 行金额（截至 2024年底）	2024年经费 执行率
项目 1	2021	制度变革与会计审 计行为研究	26.25	3.56	13.56%
项目 2	2021	新形势下我国构建 双循环互促新发展 格局的研究	26.25	17.90	68.19%
项目 3	2023	我国都市圈与城市 群人口集聚与空间 格局优化研究	15	14.71	98.07%
项目 4	2023	解决相对贫困问题 的长效机制研究	15	16.02 （含2023年 结余经费）	106.80%
项目 5	2023	新发展格局下中国 城市群协调发展的 重大理论、实证与 政策研究	15	6.10	40.67%